Право работника на дополнительный отпуск, необходимый для получения образования предусмотрено [гл. 26 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221350&div=LAW&dst=1937%2C0&rnd=0.7204535139065849). Такой отпуск может быть оплачиваемым или за свой счет. Максимальный его срок ограничен и зависит от конкретной ситуации.

Основаниями для его предоставления могут быть:

* вступительные экзамены;
* сдача сессии;
* сдача госэкзаменов;
* написание и защита дипломной работы;
* соискание ученой степени и т.п.

Приведем в таблице, в каких случаях работник имеет право на отпуск в связи с обучением и в каком объеме.

| **Условия обучения** | **Отпуск без оплаты** | **Отпуск с оплатой** |
| --- | --- | --- |
| [Статья 173](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221350&div=LAW&dst=1911%2C0&rnd=0.3971076282233148) программы бакалавриата, специалитета или магистратуры, прошедшие госаккредитацию | «очникам»:* для сдачи сессии — 15 дней;
* на выпускную работу и для сдачи госэкзаменов — 4 месяца;
* для сдачи госэкзаменов – 1 месяц.
 | «заочникам» и «очно-заочникам»:* для сдачи сессии на I и II курсах — по 40 дней, на других курсах — 50 дней;
* для госаттестации — до 4 месяцев.
 |
| [Статья 173.1](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221350&div=LAW&dst=2107%2C0&rnd=0.02434799756800099) аспирантура, ординатура и ассистентура (заочно) | на последнем году обучения по желанию работодателя может предоставляться не более двух дней в неделю | * 30 дней;
* один день в неделю с половинной оплатой;
* для получения ученой степени кандидата или доктора наук — соответственно 3 и 6 месяцев.
 |
| [Статья 174](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221350&div=LAW&dst=1927%2C0&rnd=0.9193831305102678) программы среднего профобразования, имеющие гос.аккредитацию | * поступающим — 10 дней;

«очникам»:* для сдачи сессии — 10 дней;
* для прохождения гос.аттестации — до 2 месяцев.
 | «заочникам» и «очно-заочникам»:* для сдачи сессии на I и II курсах — по 30 дней, на других курсах — 40 дней;
* для прохождения гос.аттестации — до 2 месяцев.
 |
| [Статья 176](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221350&div=LAW&dst=1937%2C0&rnd=0.7204535139065849) программы основного или среднего общего образования (очно-заочно), имеющие госаккредитацию |   | для прохождения госаттестации:* основное — до 9 дней;
* среднее — до 22 дней.
 |

Иные гарантии и компенсации, в том числе по учебному отпуску, могут содержаться в коллективном или трудовом договоре.

Для того, чтобы воспользоваться правом на доп.отпуск, необходимо знать следующие правила:

* соответствующее образование должно получаться впервые и/или работник проходит обучение по направлению работодателя;
* отпуск может быть присоединен к ежегодному, но только если с этим согласен работодатель;
* при получении образования одновременно в двух образовательных организациях данное право может быть реализовано только в отношении одной из них;
* данное право может быть реализовано работником только по основному месту работы;
* доп.отпуск предоставляется на основании справки-вызова, которую выдает образовательное учреждение.