

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РД
«Сельскохозяйственный колледж им. Ш.И.Шихсаидова»

ОДОБРЕНО

Предметной (цикловой) комиссией
общепрофессиональных дисциплин и
профессиональных модулей
социально-экономического профиля

Председатель ПЦК

Ш.М. Атаева Ш.М.
« 27 » 08 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

зам. директора по УР
С.Г. Гусейнова С.Г.
28 08 2020г.

ЗАДАНИЯ

ДЛЯ ЭКЗАМЕНА

по УД ОП 05 «Трудовое право»

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

входящей в состав УГС 420000 «Юриспруденция»

Форма обучения - заочная

Преподаватель: Абулашева С.А.

2020г.

Билет №1.

1. Понятие, предмет и метод трудового права.
2. Система трудового права и система трудового законодательства.

3. 16-летний ученик училища устраивается на работу летом на производство печатной продукции. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. 1 - есть родители и есть разрешение; 2-родителей нет. Правомерен ли отказ в работе? Обосновать почему.

Билет №2.

1. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.
2. Понятие и общая характеристика принципов трудового права.

3. Инвалид 3-ей группы Иванов был уволен с предприятия по сокращению штата. 1 – правомерно ли было увольнение? 2-после увольнения Иванов не смог найти работу => пытался зарегистрироваться как безработный, но ему отказали. Почему отказали и правомерно ли это? Какие условия работы у инвалидов 3-ей группы?

Билет №3.

1. Классификация принципов трудового права.
2. Понятие источников трудового права, их виды, общая характеристика.

3. В ходе рассмотрения судебного иска Петровой об восстановлении ее на работе, было установлено, что ее уволили п. 6 ст. 81 (отсутствие на работе 3 дня, в медицинское учреждение она не обращалась). Она вызвала свидетеля в суде, который подтвердил, что она болела. Обосновала то, что у нее действительно не было больничного листа. В прошлом она уже имела взыскание за опоздание на работу. Увольнение Петровой было не согласовано с Прав Союзом. Ей отказали. Необходимо обосновать почему.

Билет №4.

1. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по категориям работников.
2. Понятие и классификация субъектов трудового права.
3. Трудовой контракт на год. 1 - В период испытательного срока, который длился 3 месяца, девушку увольняют (срок 3-4 месяца), она протестует, потому что беременных не увольняют. 2 - Через 7-8 месяцев продолжительной работы, девушка говорит, что беременна. Ее хотят уволить. Правомерно ли это?

Билет №5.

1. Граждане как субъекты трудового права.
2. Предприятия, учреждения, организации, иные хозяйствующие структуры, руководители предприятий (администрация) как субъекты трудового права.
3. Главный экономист ушла в отпуск по графику с 20 августа на 28 календарных дней. 3 сентября она попала в больницу, где пролежала 2 недели. Как решать с отпуском?

Билет №6.

1. Трудовые коллективы и их выборные органы как субъекты трудового права.
2. Основные полномочия профессиональных союзов, гарантии их прав.
3. Швея обратилась к начальнику производства с целью повышения з/п, на основании того, что она уже 5 лет не получала повышения. Хотя известно, что з/п повышали отдельным группам производства. Ей отказали. Она обратилась в суд. Приняли ли ее заявление в суд? В каких случаях оно не будет принято? Правомерны ли ее действия?

Билет №7.

1. Понятие, основные черты и виды правоотношений в сфере трудового права.

2. Трудовое правоотношение: его особенности, структура, отличие от смежных правоотношений, связанных с применением труда.

3. Молодая девушка с 2-ух летним ребенком постоянно берет больничный по уходу за ребенком. Могут ли ее уволить? Она попросила о переводе в другой

Билет №8

1. Юридические факты как основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

2. Социальное партнёрство, понятие, формы, органы.

3. Бухгалтер был уволен 1 сентября. 29 августа он заболел и лег в больницу. С больницы он выписался и подал в суд, т. к. его увольнение не правомерно. В каком случае он был прав или не прав? Оплатят ли ему больничный?

Билет №9.

1. Понятие, принципы, стороны коллективного договора.

2. Порядок заключения коллективного договора.

3. Бухгалтер купил калькулятор за свой счет. Будет ли компенсированы расходы? В каких случаях будут?

Билет №10.

1. Структура и содержание коллективного договора.

2. Реализация и контроль за действием коллективного договора.

Ответственность за его нарушение

3. Материально ответственное лицо в финансовом отделе – Петрова. На выходных украли орг.-технику. Директор обратился в суд, по взысканию с Петровой полной стоимости украденного оборудования. Какое решение примет суд?

Билет №11.

1. Понятие, виды и стороны коллективных соглашений.
2. Содержание, порядок заключения коллективных соглашений, контроль за их выполнением.
3. Шофер был лишен прав, его перевели в другую должность. Он от перевода отказался, но на работу приходил каждый день. Через 2 недели он был уволен за прогул на новой должности. Правомерно ли это?

Билет №12.

1. Правовая организация трудоустройства. Система органов государственной службы занятости.
2. Понятие и формы занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
3. С бухгалтером Ивановым 8 октября был расторгнут трудовой договор, в связи с переводом на другую работу. 12 октября он пошел на новую работу, где ему отказали, в связи с сокращением штата. Иванов обратился в суд. Правомерно ли это? Какое решение примет суд?

Билет №13.

1. Организация общественных работ.
2. Порядок признания гражданина безработным, пособие по безработице, его размер и продолжительность выплаты.
3. С Петровым был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре была указана дата устройства, размер з/п и должность. Дата – 10 января, а 31 января Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок. Правомерно ли это действие?

Билет №14.

1. Понятие трудового договора, его отличие от гражданско-правового договора.
2. Стороны, содержание, форма трудового договора. Его виды.
3. Женщина с 1,5-ым ребенком работает сутки через 3. Через пол года ее уволили в связи с сокращением штата. Она обратилась в суд с просьбой об компенсации. Правомерны ли ее действия? Могли ли ее уволить?