

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

5 ВОПРОСОВ
ПРО ОБУЧЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД



ЗАЧЕМ НУЖНА ПРОГРАММА

Миссия программы

Формирование сообщества лидеров, обеспечивающих эффективную трансформацию экосистемы подготовки кадров в сфере современного СПО

Цель программы

Формирование и развитие управленческих и лидерских компетенций и профессиональных знаний у членов управленческих команд, позволяющих эффективно управлять созданием и функционированием Кластеров

2

ПОЧЕМУ МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ»



образовательный центр
президентской платформы
«Россия – страна возможностей»

40

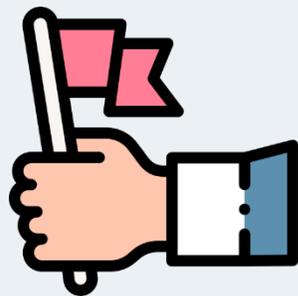
образовательных мероприятий и программ для управленцев, молодежного актива, победителей и финалистов проектов платформы

15 000

человек прошли обучение в 2022 году

3

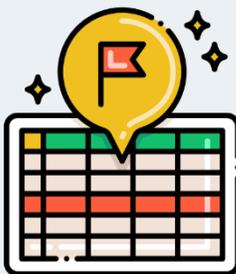
ЧЕМУ
БУДЕМ
УЧИТЬСЯ



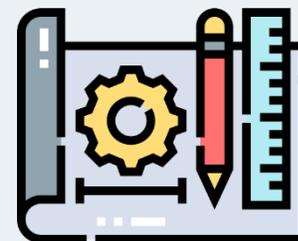
ЛИДЕРСТВО



КОМАНДА



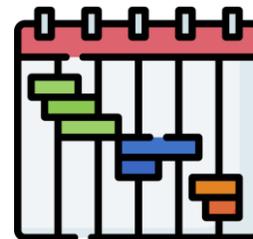
УПРАВЛЕНИЕ
ПРОЕКТАМИ



МЕТОДОЛОГИЯ
«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА»

4

КАК БУДЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА



Гибридный формат обучения: онлайн + офлайн

Общий объем программы: 144 часа (72 онлайн +72 офлайн)

3 очных тематических модуля обучения (по 3 дня)

Результат обучения: дорожная карта развития кластера

Сроки обучения: май-октябрь 2022

онлайн

очно



Октябрь
Завершение
программы



НЕТВОРКИНГ

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ДОРОЖНЫХ КАРТ

ЭКСПЕРТНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

5

КОГО ВЗЯТЬ В КОМАНДУ

Методические рекомендации
по формированию
управленческой команды кластера

1



представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего реализацию государственной политики в сфере образования (не ниже заместителя начальника департамента РОИВ в сфере образования)

5



- руководитель образовательной организации (директор);
- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по учебно-методической работе (или аналогичная должность, предполагающая принятие управленческих решений по вопросам организации образовательной деятельности);
- руководитель планово-экономического отдела (или аналогичная должность, предполагающая принятие управленческих решений по финансово-экономическим вопросам);
- руководитель юридического отдела (или аналогичная должность, предполагающая принятие управленческих решений по юридическим вопросам).

1



представитель работодателя из числа административно-управленческого персонала (HR-директор, или директор по персоналу, или аналогичная должность, предполагающая принятие управленческих решений по кадровым вопросам)

Что нужно сделать для включения команды Кластера в программу:

1

Подача заявок
на обучение
управленческих команд

до 25 апреля 2022

2

Согласование состава
обучающихся
с Министерством
просвещения

до 1 мая 2022

3

Начало
обучения

16 мая 2022

ИЗМЕРЬ СВОЙ ВКЛАД В БУДУЩЕЕ