

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ
ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
« Сельскохозяйственный колледж им. Ш.И.Шихсаидова»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РД



Сельскохозяйственный
колледж им. Ш.И.Шихсаидова»
Шихсаидов Р.С.
2023 г.

ОТЧЕТ

о работе центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РД

«Сельскохозяйственный колледж им. Ш.И. Шихсаидова»

за 2022-2023 уч.год

Руководитель ЦСТВ

«Сельскохозяйственный колледж им. Ш.И. Шихсаидова»

Атаева Ш.М.

г.Буйнакск 2023 г.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦСТВ ЗА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

С целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства с 2016 года в колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ).

Основными направлениями ЦСТВ являются:

- формирование связей с общественностью и прессой, а также обеспечение благоприятного имиджа образовательного учреждения;
- связь с предприятиями для поисков форм взаимовыгодного сотрудничества с заключением соответствующих соглашений и договоров;
- организация и проведение силами предприятий практик и экскурсий;
- обеспечение взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей;
- информирование студентов и выпускников колледжа о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- участие в конкурсах, семинарах, тренингах, проводимых Центрами занятости населения;
- участие в ярмарках вакансия Центра занятости населения;
- работа с мастерами производственного обучения кураторами и преподавателями по трудоустройству выпускников колледжа;
- формирование банка вакансий.

1. Использование веб-сайта

Центр имеет свой раздел в рамках официального сайта ГБПОУ РД «Сельскохозяйственный колледж имени Ш. И. Шихсаидова» г. Буйнакск, где можно получить информацию о работе центра.

На сайте размещена следующая информация: о колледже, о кадровом составе, о рекомендуемых профессиях и специальностях колледжа, правилах приема.

На официальном сайте в разделе профобразования имеется подраздел:

- центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ).

В нем размещена следующая информация:

- Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников колледжа;
- план работы ЦСТВ на 2019-2020 учебный год;
- ссылка на сайт КЦСТ;
- социальные партнеры;
- работодатели;
- вакансии работодателей;
- рекомендации по составлению резюме, по прохождению собеседования, советы по эффективному поведению соискателя во время контакта с работодателем;

- профориентационная работа;
- галерея выпускников.

Центр содействия трудоустройства выпускников зарегистрирован на сайте Координационно-аналитического центра содействия выпускников учреждений профессионального образования <http://kcst.bmstu.ru>. Центром своевременно составляются отчеты по формам, предусмотренным Координационно-аналитическим центром.

2. Использование социальных сетей при реализации в направлении работы центра.

В качестве информационной базы социальных сетей, с недавнего времени, информация размещается в социальной сети ВКонтакте. Значимые вакансии можно определить от количества просмотров. Уровень оплаты труда, гарантированное трудоустройство также определяют частоту просмотра.

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Специалистами Центра содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Сельскохозяйственный колледж имени Ш. И. Шихсаидова» регулярно проводится консультационная и информационная работа со студентами, которые обращаются в Центр за помощью в поиске работы, а так же в ходе проведения различных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству.

Руководитель ЦСТВ и зам. руководителя центра оказывают помощь студентам в ведении портфолио, написании резюме, консультируют по вопросам технологии поиска работы, информируют о состоянии рынка труда в регионе, подбирают вакансии по индивидуальным запросам.

Основными методами работы со студентами являются: тестирование, психологические тренинги, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей выпускников, степени их коммуникабельности, стрессоустойчивости и т. д., а так же на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. При организации психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, самоменеджменте, саморегуляции, учатся презентовать себя как профессионала. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию о состоянии рынка труда в регионе, о мероприятиях государства по поддержке молодых специалистов.

Консультационная работа проводится по направлениям:

- приглашение работодателей на государственную итоговую аттестацию в качестве председателей комиссии;
- проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;
- оформление стенда с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведение самопрезентации, составления резюме, а так же указаний адреса сайтов, где можно получить эту информацию;
- проведение встреч с работодателями;
- организация экскурсий на предприятий города, района и республики;
- анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого – выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроены, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа, а так же узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой по профессии;
- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением руководителей, мастеров производственного обучения и кураторов учебных групп;
- консультирование на этапе выбора профессии во время работы приемной комиссии;
- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся с целью оказания помощи в решении лично значимых проблем.

Руководитель ЦСТВ и зам.руководителя центра проводят беседы в группах 2, 3 и 4 курсов, которые впервые направляются на производственную практику (по профилю специальности). Такие беседы способствуют повышению стрессоустойчивости и возможности более быстрой и безболезненной адаптации в трудовом коллективе. В беседе со студентами отмечается, что практикуясь или начиная работать на предприятии, нужно постоянно проявлять интерес к потенциальной должности, не стесняться предлагать свою помощь профессионалам, проявлять активность, задавать вопросы.

Информация о ситуации на рынке труда доводится до студентов так же на тематических классных часах и воспитательных мероприятиях колледжа.

4. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройства выпускников.

Педагогический коллектив колледжа принимает активное участие в мероприятиях различного уровня, что способствует распространению положительного педагогического опыта, наработанного в учебной организации по проблемам трудоустройства выпускников. Алиева А. Д. «Сетевое социальное партнерство в развитии социально-профессиональной траектории учащихся

колледжа» - методическая разработка. Магомедова П. М. «Из опыта самоорганизации профессионального развития педагогического коллектива» - сертификат.

5. Публикации по вопросам деятельности центра: в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на радио (в том числе ресурсах ОО и на сайте КЦСТ); в сборниках материалов конференций, семинаров и т. д.

Среди средств массовой информации активно используются такие, как TV (канал местного телевидения), сайт колледжа, рекламные буклеты, щит наружной рекламы.

6. Организация временной занятости студентов.

Одной из форм организации временной занятости студентов нашего колледжа является прохождение производственной практике на оплачиваемых рабочих местах. В период производственной практики часть работодателей трудоустраивают студентов и выплачивают им заработную плату. Завершающим этапом прохождения практики является защита отчетов и проведение производственных конференций с приглашением работодателей.

7. Организация центром (службы) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.

В 2022-2023 учебном году Центром содействия трудоустройству ГБПОУ «Сельскохозяйственный колледж имени Ш. И. Шихсаидова» были организованы следующие мероприятия:

1. День открытых дверей и профориентации

Программа мероприятия:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;

2. В течение учебного года для студентов выпускных групп проводились классные часы:

- Мое профессиональное будущее
- Технология эффективного трудоустройства
- Основы профессиональной компетентности

8. Организация временной занятости студентов.

ЦСТВ колледжа сотрудничает с Центром занятости города Буйнакск. Его сотрудники проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификации и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники которой знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Службой регулярно запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учете в ЦЗН, имеющих вакансии.

В свою очередь служба предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

Работники колледжа в 2022 – 2023 учебном году сотрудничали с ЦЗН города Буйнакск по следующим направлениям:

- проведения дня открытых дверей (апрель) для выпускных классов школ;
- беседа на классных часах специалиста ЦЗН со студентами по вопросам возможности трудоустройства несовершеннолетних студентов в летний период;
- проведение Дня выпускника (встреча представителей ЦСТВ со школьниками выпускных классов).

9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

Обучающиеся колледжа и выпускники принимали участие в работе круглого стола, целью которого стало знакомство в неформальной обстановке с работодателями, обсуждение перспективы, построение карьеры, встречи с успешными людьми. Участие приняли 113 обучающихся.

На занятиях студенты знакомятся с техникой, методами и способами поиска работы, положением на рынке труда и имеющихся вакансиях; правилах составления резюме, правилам и принципам переговоров с работодателем с учетом этико-психологических особенностей; оказывается, помощь студентам в приобретении навыков само презентации.

Со студентами 2,3 и 4 курсов, проводятся психологические тренинги, которые способствуют повышению стрессоустойчивости и возможности более быстрой и безболезненной адаптации в трудовом коллективе. В беседе со студентами сотрудники службы отмечают, что, практикуясь или начиная работать на предприятии, нужно постоянно проявлять интерес к потенциальной должности, не стесняться предлагать свою помощь профессионалам, проявлять активность, задавать вопросы.

В 2022 – 2023 учебном году при содействии ЦСТВ мероприятиями было охвачено 227 студентов.

10. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, региональным ЦСТВ.

Колледжем были заключены прямые договора о сотрудничестве с предприятиями по программе практической подготовки студентов на предприятиях социальных партнеров. В рамках реализации условий договора студенты колледжа проходят производственную практику на предприятиях различных отраслей, что дает стимул к овладению квалификациями. Наиболее значимые из них: «СПК Манасаульский» директор Магомедов А.Ю., КФХ «Улей» глава Раджабов М-д., КФХ «Гаджимурзаева Мадина Гаджиевна» глава Гаджимурзаева М., производственный перерабатывающий сельскохозяйственный кооператив «СХОД» председатель Бахарчиев М., КФХ «Абдулаева Захра» глава Абдулаева З.